

Висновок. Одне з основних завдань держави за умов фінансової глобалізації – ефективне використання переваг від інтеграції до глобального фінансового ринку та одночасне обмеження наслідків такої інтеграції. Для цього потрібний не тільки ґрунтовний аналіз процесів на глобальному фінансовому ринку, а й ефективне прогнозування тенденцій подальшого функціонування цього ринку та його впливу на національні фінансові ринки.

Також можна стверджувати, що проблема ролі та місця України в світі залежатиме від ефективності здійснення економічних реформ в країні. Для того, щоб вплив глобалізації на економіку України полягав не тільки у збільшенні рівня фінансової нестабільності, але і в отриманні державою всіх переваг, притаманних глобалізаційним процесам, держава має створити сприятливі умови для повномасштабної інтеграції всіх сегментів вітчизняної економіки до світового економічного простору.

ЛІТЕРАТУРА

1. Самофалов В. Глобалізація видів ТНК. – Дзеркало тижня – 2003 – №31.
2. Офіційний сайт «Bank for international settlements» (www.bis.org)
3. Стукало Н.В. Глобалізація та розвиток фінансової системи України: монографія – Д.: Видавництво «Інновація» – 2006.

Луїза Ледовська,
студентка 3 курсу
гуманітарно-економічного факультету
Наук. керівник: **О.В. Задворна,**
старший викладач (БДПУ)

ХАРАКТЕРИСТИКА ЯКОСТІ ТРУДОВОГО ЖИТТЯ В УКРАЇНІ

Перед суспільством і державою стоїть важливе завдання вдосконалення соціально-трудових відносин, яка в значній мірі може бути вирішена за допомогою вироблення стратегії і тактики підвищення якості трудового життя. Вироблення рекомендацій щодо вирішення проблем в сфері соціально-трудових відносин на основі підвищення якості трудового життя є можливим тільки за умови застосування обґрунтованих методологічних підходів до дослідження якості трудового життя, перш за все, з позицій його всебічної оцінки.

Теоретичні основи визначення категорій «якість життя» і «якість трудового життя» були закладені в роботах відомих зарубіжних вчених М. Вебера, Ф. Герцберга, Дж. Гелбрейта, Е. Дюркгейма, Д. Макгрегора, Д. Макклелланда, А. Маслоу, Е. Мейо. Дослідженню якості трудового життя, а також основних умов, що забезпечують якість трудового життя, присвятили свої роботи вчені: В.Ф. Дружиніна, А.Г. Здравомислов, Є.П. Ильін, Л.Л. Калачов, В.И. Ковалев, В.Я. Ядов і т.д.

Метою даного дослідження є аналіз якості трудового життя населення в Україні. В процесі дослідження було застосовано методи аналізу та синтезу,

Сутність ідеї «якості трудового життя» характеризується двома напрямками: 1) спонукати до праці повинен не заробіток і професійне зростання, а самозадоволення людини своїми результатами праці (тобто моральні форми стимулювання повинні превалювати над матеріальними). 2) самореалізація і самозадоволення людини є досяжними лише в рівних умовах в трудовому процесі.

Якість трудового життя вважається багатогранним поняттям, у зв'язку з чим питання про основні показники, що характеризують якість трудового життя, залишається дискусійним. І.В. Циганкова розробила концепцію якості трудового життя, засновану на виокремленні двох блоків принципів існування праці та створення умов для більш повної реалізації трудового потенціалу як окремого працівника, підприємства, так і економіки в цілому. На думку дослідника, дана концепція прийнятна для сучасних українських умов [2, с. 11].

Сучасна ситуація в Україні характеризується відносною стійкістю країни до впливу світової кризи, загостренням протиріч в системі соціально-трудова відносин, викликаних, в першу чергу, суперечливістю інтересів їх суб'єктів, що спричинило за собою загострення соціальної напруженості, і в результаті демотивацію працівників до праці.

індексу гідної праці, оскільки люди повинні мати можливість підвищувати продуктивність своєї діяльності, повноцінно брати участь в процесі формування доходу і працювати за справедливую грошову винагороду. Середньомісячна заробітна плата за січень-квітень 2018 року порівняно з відповідним періодом минулого року зросла на 26,4 відсотка і становила 8 101 гривні [1].

Низькою залишається заробітна плата у працівників по таких видах економічної діяльності: поштова та кур'єрська діяльність (4 950 грн); охорона здоров'я та надання соціальної допомоги (5 537 грн); тимчасове розміщування й організація харчування (5 641 грн) [1].

Зберігається диференціація заробітної плати по регіонах країни: в м. Києві (13 150 грн), нижчі розміри середньої заробітної плати у Чернівецькій (6 394 грн), Тернопільській (6 495 грн) та Херсонській (6 613 грн) областях.[1].

Для економіки України характерною є високий питома вага видобувних видів економічної діяльності та первинної переробки природних ресурсів, які є найбільш травмонебезпечними, і тому проблема формування дієвих механізмів соціальної захисту працівників і охорони праці в країні від складних поєднань професійних і екологічних ризиків стає все більш актуальною в контексті забезпечення якості трудового життя. Так, за результатами 2017 року кількість нещасних випадків на виробництві склала 4313 випадків [1].

Таким чином, для зниження нерівності в українському суспільстві державна політика повинна бути націлена на гарантування кожному громадянину мінімальних і соціально обумовлених стандартів життя. Для досягнення цього необхідно вдосконалення розподільчих відносин в суспільстві і створення умов для всебічного гармонійного розвитку всіх членів суспільства.

ЛІТЕРАТУРА

1. Державний комітет статистики України // <http://www.ukrstat.gov.ua/>
2. Цыганкова И.В. Методика оценки качества трудовой жизни / И.В. Цыганкова. – Омск: Изд-во ОмГТУ, 2008. – 32 с.

Павло Ломан,
студент 3 курсу
гуманітарно – економічного факультету,
Наук. керівник: **О. В. Задворна,**
ст. викладач (БДПУ)

**МОТИВАЦІЯ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ У СУЧАСНОМУ
ПІДПРИЄМНИЦТВІ**

Система мотивації характеризує сукупність взаємоп'язаних заходів, які стимулюють окремого працівника або трудовий колектив у цілому щодо досягнення індивідуальних і спільних цілей діяльності підприємства.

Мотивація — процес заохочення людей до ефективної діяльності, спрямованої на досягнення цілей організації шляхом формування мотивів [1].

Мотив — внутрішнє бажання людини діяти певним чином для задоволення своїх потреб. Мотиви виникають під впливом мотиваторів. Мотиватор — усе те, що спонукає людину діяти певним чином. Процес мотивації поділяють на чотири основні етапи: 1. Виникнення потреб. 2. Розробка стратегії і пошук шляхів задоволення потреб. 3. Визначення тактики діяльності і поетапне її здійснення. 4. Задоволення потреб й одержання матеріальної чи духовної винагороди.

Мотивація праці — це бажання працівників задовольнити свої потреби через трудову діяльність [2].

Першою спробою зрозуміти сутність мотивації можна вважати концепцію "економічної людини" А. Сміта. Наприкінці XVIII ст. він спостерігав, як маси зубожілих селян наповнили англійські міста і були згодні на будь-яку найважчу роботу за мінімальну плату. Висновок А. Сміта полягав у тому, що людина завжди прагнучим поліпшити своє економічне становище, і, отже, спонукатиметься до діяльності.

Економічної концепції мотивації дотримувався Ф. Тейлор та інші представники школи наукового управління. Разом з тим вони розуміли недостатність і принципову помилковість оплати праці на мінімально достатньому для виживання рівні. Представники школи наукового управління зробили економічну мотивацію більш ефективною, запропонувавши оплачувати працю робітників пропорційно до їхнього трудового внеску. Поєднання економічної мотивації з методами раціональної організації праці зумовило небувале раніше зростання продуктивності і ефективності виробництва. Поступово у зв'язку з розвитком техніки і технології, піднесенням рівня добробуту і освіти людей, вагомість економічної мотивації почала слабнути.

Тому виникла мотивація, яка розглядається як процес, теоретично може бути представлена у вигляді шести стадій: