

економічного розвитку людства, проте проявилася вона відносно недавно і буквально зруйнувала економіки всіх країн світу. Інфляція відбивається не тільки на економіці країни, вона так само негативно впливає і на її суспільство. Аналіз існуючих методів моделювання інфляційних процесів показав, що найкращим, на нашу думку, є індуктивний переборний МГУА, який знаходить оптимальну модель.

ЛІТЕРАТУРА

1. Коваленко О. Інфляція в Україні: Особливості впливу на фінансову систему / О. Коваленко ; Львівський національний університет ім. І. Франка // Формування ринкової економіки в Україні. – 2009. – Вип. 19. – 316 с.
2. Михайловська А. Г. Моделювання впливу макроекономічних показників на рівень інфляції в Україні. Моделювання економіки: проблеми, тенденції, досвід. 2017. – с. 67-68.
3. Вітлінський В.В. Економіко-математичне моделювання: Навч. Посібник / В.В. Вітлінський. – К.: КНЕУ, 2009. – 452с.

Наталя Гусарова,
студентка 4 курсу
гуманітарно-економічного факультету
Наук. керівник: **Т.І. Каткова,**
д.т.н., доцент (БДПУ)

ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ПРАЦІ ТА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ НА МАЛОМУ ПІДПРИЄМСТВІ (НА ПРИКЛАДІ ТЕРИТОРІАЛЬНОГО ЦЕНТРУ)

Актуальність: Управління підприємством в сучасних умовах являє собою специфічний процес застосування визначених форм, методів і процедур, спрямованих на вдосконалення фінансово-господарської діяльності організації або підприємства, окремої галузі, створення і розвиток певних умов для виходу з кризового стану, в якому існує фактор економічної діяльності. Проблема ефективності організації оплати праці є стратегічною, оскільки від її вирішення залежить закріпленість кадрів на підприємстві, ефективність вкладень в підвищення кваліфікації, а також багатьох інших факторів ефективності підприємства. У зв'язку з цим особливої актуальності набуває облік і аналіз заробітної плати, що дозволяє відстежувати ефективність функціонування системи оплати праці, ефективність праці працівників підприємства.

Ступінь досліджуваності проблеми: дослідження з питань сутності та особливостей обліку заробітної плати провели вітчизняних та закордонних вчених, серед яких А.І. Радчук, А.О. Гордеюк, В.С. Василенко, О.С. Ветлужська, П.М. Матюшко, С.В. Цимбалюк, Т.В. Сизикова, Ю.М. Іванечко та ін. Не зважаючи на численну кількість наукових праць, недостатньо дослідили найважливіші проблеми з оплати праці в умовах вітчизняної економіки. При цьому найбільшу увагу потрібно приділити саме дослідженню обліку заробітної плати працівників малих підприємств.

Мета дослідження: дослідити особливості обліку праці та заробітної плати на малому підприємстві.

Методи дослідження: логічний аналіз, системний підхід, аналітичний, статистичний, порівняльний, метод побудови аналітичних таблиць і інші методи.

Сутність дослідження: Заробітна плата являє собою винагороду за працю, розмір якого визначається в залежності від ряду факторів:

1) Отримана кваліфікація працівника, його професійні навички і вміння.

2) Особливості виконуваних трудових обов'язків, складність і якість роботи.

3) Особливості умов трудової діяльності.

4) Наявні стимулюючі і компенсаційні виплати на підприємстві [1]

Таким чином, заробітна плата виступає грошовою компенсацією, одержуваної працівником за свою трудову діяльність.

Заробітна плата є основним джерелом доходу робітників і службовців. З іншого боку, вона допомагає здійснювати контроль за мірою праці і споживання підприємства. У бухгалтерському обліку оплати праці є цілий ряд особливостей. Таким особливостями є велика кількість нормативних актів і документів, щомісячний характер виплати, а також визначення мінімального розміру заробітної плати і нарахування податків.

Облік оплати праці по праву є одним з центральних місць у всій системі обліку на підприємстві. У бухгалтерському обліку оплати праці присутні свої особливості, які багато в чому пов'язані зі специфікою та формою власності підприємства, що вимагають більш конкретизованого і детального вивчення даної ділянки бухгалтерського обліку [2].

Територіальний центр утримується за рахунок коштів, які відповідно до Бюджетного кодексу України виділяються з місцевих бюджетів на соціальний захист населення та соціальне забезпечення, інших надходжень, у тому числі від діяльності його структурних підрозділів, від надання платних соціальних послуг, а також благодійних коштів громадян, підприємств, установ та організацій. Доходи (прибутки), що отримує Терцентр використовуються виключно для фінансування видатків на його утримання, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності. Головним розпорядником коштів Терцентру є структурний підрозділ з питань соціального захисту населення виконавчого комітету Бердянської міської ради Запорізької області згідно Бюджетного Кодексу України. Терцентр є розпорядником коштів нижчого рівня. Умови оплати праці працівників Терцентру та штатна чисельність визначаються відповідно до законодавства з питань оплати праці, норм часу, чисельності типового штатного нормативу чисельності працівників Терцентру, що затверджуються наказами Мінсоцполітики, з урахуванням п.2.2.5 умов цього Положення. Розрахована нами середня заробітна плата на одного працівника у 2018 році склала 4768 грн., що наближається до середньої по регіону.

Рішення проблем вдосконалення оплати праці на цьому підприємстві пов'язано з розвитком автоматизованих інформаційних технологій і створенням автоматизованих інформаційних систем, що охоплюють весь комплекс функцій управління підприємством. Особливе

значення при цьому має автоматизація бухгалтерського обліку заробітної плати в організації.

Для автоматизації обліку нарахування заробітної плати розроблена досить значна кількість спеціалізованих модулів у рамках прикладних бухгалтерських пакетів (наприклад, «Акцент», «Парус» та «1С: Підприємство»). Облік праці і заробітної плати можна вести і у конфігурації «1С:Бухгалтерія для України 8.2». Програма дозволяє автоматично нараховувати працівникам зарплату за годинною тарифною ставкою та здійснювати індексацію. Вручну можна додавати будь-які нові нарахування, але щодо них необхідно вводити вже розраховані суми. Нарахування ведуться за відпрацьованим часом, зазначеним безпосередньо в документах. Алгоритм виплати зарплати дозволяє оформляти перерахування коштів на банківські рахунки та здійснювати виплату через касу. У системі проводиться настроювання відображення нарахувань (утримань), відображення витрат на оплату праці, нарахувань внесків до соціальних фондів у бухгалтерському та податковому обліку, що розраховуються автоматично. Після закінчення звітного періоду можна автоматично сформувати регламентовані звіти щодо фізичних осіб, звіти до фондів, статистичну звітність тощо. [3]

Висновки: Форми і системи заробітної плати представляють собою способи встановлення залежності величини заробітної плати працівників від кількості та якості затраченої ними праці за допомогою сукупності кількісних і якісних показників, що відображають результати праці. Сфера оплати праці виступає найважливішим індикатором і каталізатором соціально-економічного розвитку. Рішення проблем вдосконалення оплати праці пов'язано з розвитком автоматизованих інформаційних технологій і створенням автоматизованих інформаційних систем, що охоплюють весь комплекс функцій управління підприємством. Особливе значення при цьому має автоматизація бухгалтерського обліку заробітної плати в організації.

ЛІТЕРАТУРА:

1. Заробітна плата: автоматизація розрахунків. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://osvita.ua/vnz/reports/accountant/16278/>
2. Сусіденко В. Т. Інформаційні системи і технології в обліку. [текст] навч. посіб. / В. Т. Сусіденко. – К.: «Центр учбової літератури», 2016. – 224 с.
3. Місюров А.В. Інформаційні системи і технології в обліку (для студентів 4-5 курсів денної і заочної форм навчання спеціальності 8.050106 -"Облік і аудит"): Навч. Посібник / А.В. Місюров. – Харків: ХНАМГ, 2007. – С. 24-25.