

Марія Васютіна,
студентка 3 курсу
гуманітарно-економічного факультету
Наук. керівник: **О.В. Задворна,**
старший викладач (БДПУ)

ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОЦЕСУ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ В УКРАЇНІ

Актуальність теми. У сучасний період розбудови правової держави в Україні, проблеми працевлаштування молоді є одними з найбільш актуальних. Працевлаштування молоді полягає сьогодні не стільки у відсутності робочих місць, як у нездатності держави, роботодавців та самих молодих спеціалістів знайти спільну мову. Невирішені проблеми працевлаштування молоді призводять до зростання безробіття та зниження рівня життя. Через відсутність достатнього практичного досвіду, правових та професійних знань, а часто і моральної невідповідності до конкуренції на ринку праці, реалізувати своє право на працю молодим громадянам сьогодні стає дуже складно.

Ступінь досліджуваності проблеми. Фундамент у вирішенні окремих проблем в рамках цього питання заклали такі науковці: Т.П. Збрицька, Ю.М. Щотова, О.О. Голованова. Вагомий внесок у теоретичне розроблення проблем зайнятості молоді внесли: О. Абашиною, І. Демченко, М. Долішнім, С. Злупком, В. Кравченко, Е. Лібановою, В. Петюхом.

Мета і методи дослідження. Мета полягає в аналізі процесу працевлаштування молоді, а також основних напрямів покращення стану молодіжного безробіття в Україні.

Сутність дослідження. Згідно закону України “Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні” молодими громадянами вважаються громадяни України віком від 14 до 35 років. Молодь є специфічною соціально – економічною групою населення, яка потребує додаткових заходів підтримки на ринку праці. Через несвоєчасне влаштування на роботу безробітні молоді люди втрачають свої професійні навички та кваліфікацію, що ще більше ускладнює процес ефективного пошуку роботи. За статистикою найбільшу частку безробітних складають молоді люди віком до 35 років. В Україні задекларована державна підтримка молоді, яка реалізується у молодіжній політиці, що включає такі напрями: створення законодавчої бази державної молодіжної політики, проведення слухань у Верховній Раді України про становище молоді, створення структурних підрозділів, соціальних служб та реалізація цільових комплексних молодіжних програм, що займаються проблемами молоді. Однак, результативність цієї політики не позначається суттєво на зайнятості молоді.

Важливим чинником впливу на працевлаштування молоді має тип економіки країни. Створення нових підприємств могло б зняти напруження на молодіжному ринку праці. Проте сучасна економічна база підприємництва досить вузька. Згідно закону України «Про зайнятість населення» ст. 14 молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах і яка вперше приймається

на роботу має додаткові гарантії. Відповідно до статті 19 цього ж закону студенти вищих та учні професійно-технічних навчальних закладів, що здобули професію за освітньо-кваліфікаційним рівнем "кваліфікований робітник", "молодший спеціаліст", "бакалавр", "спеціаліст" та продовжують навчатися на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні, мають право проходити стажування за спеціальністю, за якою здобувається освіта, на підприємствах. Згідно з положеннями Закону України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» держава через державну службу зайнятості забезпечує працевздатній молоді надання першого робочого місця на строк не менше двох років з наданням дотації роботодавцю з дня прийняття молодих фахівців на роботу. Таким чином, держава гарантує працевздатній молоді рівне з іншими громадянами право на працю.

Основні висновки. Для вирішення проблем працевлаштування молоді необхідно вжити заходів щодо поліпшення діяльності державних органів у напрямках забезпечення зайнятості молоді, розробити та впровадити механізми фінансової та іншої підтримки підприємств, які створюють нові робочі місця. Більше уваги необхідно приділяти організації процесу працевлаштування молоді на рівні навчальних закладів, органів місцевого самоврядування.

ЛІТЕРАТУРА

1. [Працевлаштування молоді на перше робоче місце] [Електронний Ресурс] – Режим доступу до сайту: https://minjust.gov.ua/m/str_37963

Дмитро Валявський,
студент 5 курсу
гуманітарно-економічного факультету
Науковий керівник: **М. П. Гриценко**
к. екон. н., доцент(БДПУ)

ВПЛИВ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ НА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ПРОДУКЦІЇ ГОСПОДАРЮЮЧИМИ СУБ'ЄКТАМИ

Актуальність. Сучасний етап розвитку економіки України і властиві йому ринкові відносини передбачають кількісний новий підхід до вирішення проблеми ефективного господарювання суб'єктів, підвищення їх конкурентоспроможності шляхом раціонального використання та заощадження всієї сукупності ресурсів. Важлива роль у виконанні цього завдання належить підвищенню ефективності управління витратами.

Виклад основного матеріалу. У ході здійснення креативного проекту зі створення комплексної системи управління сукупними ресурсами суб'єкта економічних відносин потрібно виділити наступні етапи, складові основу побудови такої моделі:

- Витрати на здійснення стратегічного маркетингу (етап виявлення конкурентної переваги);
- Витрати на НДДКР (етап створення конкурентної переваги);
- Витрати на підготовку і організацію виробництва для масового