

завжди можна розкрити через обмеженість часу на аудиторних заняттях, зокрема подати відомості про відомих вчених, історичні довідки, цікаві факти, матеріал для поглибленого вивчення, відеоматеріали [2].

Досить вдалим для використання в освітньому процесі є програмно-технологічний навчальний комплекс на основі Smart-board, який відомий під назвою «інтерактивна дошка». До складу комплексу входять: чутливий до дотику екран Smart-board, власне програмне забезпечення, персональний комп'ютер, мультимедійний проектор і комунікаційне обладнання. Цей комплекс дозволяє створювати інформаційно-комунікаційне середовище й використовувати як традиційні, так й інноваційні педагогічні технології навчання.

Використання технологій дає можливість побачити динамічне пояснення теоретичного матеріалу, застосовувати відео супроводження, проводити розв'язання завдання за допомогою анімаційних елементів тощо. Важливо також навчити студентів виконувати необхідні розрахунки, будувати та досліджувати моделі реальних явищ і процесів за допомогою пакетів прикладних програм. Зауважимо, що впровадження Smart-технології має відповідати двом основним вимогам: вона має бути узгодженою з програмою курсу та орієнтуватися на спеціальність студентів [1].

Вказана система також дає можливість проводити тестування та опитування студентів з подальшим автоматичним оцінюванням, здійснювати обмін інформацією між викладачем та студентом, що, в свою чергу, сприяє активізації пізнавальної діяльності майбутніх фахівців [2].

Висновки. Отже, впровадження Smart-технологій має важливе значення при підготовці студентів у сучасній вищій школі. З одного боку – сприяючи підвищенню якості навчання, а з іншого – закладаючи фундамент для успішної професійної діяльності у майбутньому.

ЛІТЕРАТУРА

1. Національна стратегія розвитку освіти в Україні на 2012-2021 роки [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.mon.gov.ua/images/files/news/12/05/4455.pdf>
2. Smart-технології в Україні і світі [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://molodi.in.ua/smart-tehnolohiji/>.
3. Якубов С., Якінін Я. Технології SMART та навчальні матеріали / С. Якубов, Я. Якінін // Hi-Tech у школі. – 2011. – № 3-4. – С. 8–11.

Діана Погорелова,
студентка 3-го курсу
гуманітарно-економічний факультет
Науковий керівник: **К.М. Леміш,**
к.е.н., доцент (БДПУ)

ХОЛАКРАТІЯ АБО РЕВОЛЮЦІЙНИЙ ПІДХІД В МЕНЕДЖМЕНТІ

Актуальність теми. Одним з головних завдань фірми є створення такої робочої атмосфери, у якій ефективність праці кожного робітника буде постійно зростати. Саме з цією метою нещодавно була запропонована

альтернатива системі ієрархічного поділу праці в менеджменті – холакратія. Така модель ще не набула широкого застосування у світі, але кількість її прибічників зростає.

Сутність досліджуваності проблеми. Нещодавно, у 2007 р. Брайн Робертсон представив модель холакратичного поділу праці, яка є антиподом ієрархічній моделі. Вже у 2010 р. Робертсон написав «конституцію Холакратії» в якій виклав усі принципи роботи даної системи та закликав компанії до впровадження даної моделі управління. Англійський письменник Артур Кестлер торкався подібної теми, проте, у своїй статті «Дух в машинах» (1967 р.) охопив більше поняття «холархія».

Зараз це явище досліджують такі науковці, як Олів'є Компань, Стів Деннінг та інші.

Мета і методи дослідження. Метою даної роботи є аналіз основних принципів даної моделі організації роботи та проаналізувати доцільність її впровадження у майбутньому.

Підчас проведення дослідження були використані такі методи: спостереження, прогнозування, порівняння та факторний аналіз.

Сутність дослідження. Холакратія – соціальна технологія або система організації управління, в якій влада і прийняття рішень розподілена поміж командами, що самоорганізуються, а не надається згідно управлінської ієрархії [2].

Аби зрозуміти структуру холакратичного підходу в менеджменті розглянемо його основні принципи.

Холакратичний поділ. Такий поділ базується на формуванні кіл робітників, зайнятих у одній сфері діяльності. При цьому, не є виключенням те, що один працівник може бути учасником одразу декількох кіл.

Перехід від ієрархічного розмежування. При холакратичному підході в менеджменті відсутня ієрархічна система. Проте, зв'язки між колами існують і мають назву «лінки». Їх існує два види: реп-лінки – аналізують роботу кола, виносячи на розсуд існуючі проблеми та звітують про роботу кола в цілому; лід-лінки – переглядають кандидатів та надають їм ролі в залежності з їх побажаннями та вміннями.

Відповідальність. Особливість такої моделі у тому, що не має прямих вказівок з боку керівництва, існують тільки завдання, які повинні бути виконані. Працівники, у цьому випадку, несуть повну відповідальність за свої дії та виконану роботу.

Прозорість. Внутрішня інформація про роботу кожного кола та працівника окремо є доступною у межах підприємства. Також не є таємницею рівень заробітної плати. Такі правила дають стимул для роботи та знищують негаразди у внутрішніх відносинах усіх кіл.

Методи нарахування заробітної плати. Цікавим є те, що рівень оплати праці диктує сам працівник. Тобто, фахівець може сам оцінити свою роботу у грошовому вираженні, або це проводиться голосуванням [1].

Даний підхід активно впроваджують закордонні компанії і отримують позитивні результати. Що стосується українських фірм, то таких досить небагато. Яскравим українським представником даної моделі управління є юридична компанія Axon Partners[2].

Доцільність запровадження холакратії полягає у тому, що це зовсім новий підхід до організації управління. Холакратія являє собою новий виток в організаційній системі, яка може за рахунок зміни людського розуміння підвищити ефективність роботи кожного працівника.

Висновки. Таким чином, не дивлячись на те, що не всі думки критиків є позитивними, холакратію застосовують все більша кількість закордонних фірм. Результати діяльності таких фірм доводять факт, що така модель організації робочої атмосфери є перспективною, тож, не дивно, що ця модель, можливо, досить скоро займе провідне місце і серед українських організацій.

ЛІТЕРАТУРА

1. Основні принципи холакратії [Електронний Ресурс] – Режим доступу до сайту : <http://www.furfur.me/furfur/freedom/freedom/216371-holokratiya>

2. Холакратія в дії [Електронний Ресурс] – Режим доступу до сайту : https://uk.wikipedia.org/wiki/Холакратія#Холакратія_в_дії

Діана Погорелова,

студентка 3-го курсу

гуманітарно-економічний факультет

Науковий керівник: Бабіна Н.І.,

ст. викладач кафедри менеджменту та адміністрування (БДПУ)

СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ МЕНЕДЖМЕНТУ

Актуальність теми. Менеджмент – невід’ємна складова будь-якого підприємства, яка повністю або частково торкається кожної сфери діяльності фірми. В теорії менеджменту існують класичні технології менеджменту. Проте, світ постійно розвивається і тому навіть класичні види потребують їх адаптації до сучасних умов. Через це виникають нові теорії, концепції та види, про які ми і будемо далі говорити.

Сутність дослідження. Дослідженням цього явища присвячували свої роботи такі дослідники, як Щекіна Г. В., Кредісов А.І., Панченко Є. Г., Герчікова І.Н та інші.

Мета і методи дослідження. Метою цього дослідження є опис інноваційних технологій менеджменту, які набувають широкого застосування на підприємствах у сучасних умовах господарювання.

При проведенні дослідження було використано такі методи, як аналіз, спостереження та факторний аналіз.

Сутність дослідження. Відносини менеджменту виникають в процесі впливу на діяльність людей. Людський фактор визначає можливість, мету і засоби цього впливу. Простіше сказати, навколишня політична, соціальна та психологічна ситуація, розвиток НТП прямо впливають на відносини між людьми, а тому і на відносини менеджменту.

Сучасний світ викликає потребу у перебудові системи управління підприємством. Передова технологія дає можливість збільшити кількість продажів. Тому, одним з основних факторів успіху компанії стає стратегічне управління технологічним розвитком. Сутність даної технології полягає у