

ФОРМУВАННЯ НАВИЧОК САМОМЕНЕДЖМЕНТУ МАЙБУТНІХ КЕРІВНИКІВ

(Єщенко М.Г., канд. пед. наук, ст. викл. кафедри менеджменту
Виходцева А.О., студентка 3 курсу)
ДонНАБА, м. Краматорськ, Україна

Мистецтво керувати собою, своїм часом, організувати свою роботу — це самоменеджмент, тобто новий напрямок у традиційному менеджменті, який виник внаслідок потреби у більш повному використанні творчого потенціалу працівника.

Самоменеджмент був створений відносно недавно, але почав розвиватися дуже інтенсивно. Він виник внаслідок потреби в більш повному використанні творчого потенціалу працівника [1, с. 4].

Керівник — це особа, яка займає керівну посаду та виконує організаційні й управлінські функції. Хоча керівником людина стає не завдяки професійним або особистісним якостям, а діловим. До базових ділових якостей відносяться такі критерії:

- 1) уміння створити організацію, забезпечити її діяльність усім необхідним, ставити і розподіляти серед виконавців задачі, координувати і контролювати їх здійснення, спонукати до праці;
- 2) енергійність, домінантність, честолюбство, прагнення до влади, особистої незалежності, лідерства, безкомпромісність у відстоюванні своїх прав;
- 3) контактність, комунікабельність, уміння розташувати до себе людей, переконувати в правильності своєї точки зору, повести за собою тощо [2].

Здатність до саморозвитку, насамперед, залежить від інтелекту людини. Інтелект — це відносно стійка структура розумових здібностей людини, здатність вирішувати проблеми відповідної складності, готовність до засвоєння й використання знань, а також до розумної поведінки. Існують три типи знань:

1. Базові знання, отримані у процесі навчання.
2. Професійні знання, набуті у професійній діяльності.
3. Соціальні знання, набуті у процесі життєдіяльності людини в соціумі.

Однак знання швидко застарівають, тому процес їх освоєння має бути постійним. Креативна діяльність керівників супроводжується інтелектуальною та творчою енергією в організації, а результатом цього процесу стають інновації. Інноваційний потенціал керівників, завдяки якому продукуються нові ідеї та впроваджуються інновації, є однією з найважливіших конкурентних переваг як для самого керівника, так і для організації, в якій він працює [3, с.13].

Висновки. Ті зміни, які відбуваються у повсякденному житті та управлінській сфері, допомагають підвищити вимоги до управлінського персоналу, його професіоналізму, навчання та перепідготовки. Освічена людина та, що може розвинути здатність власного розуму та спроможна усвідомлено сприйняти із оточення все, що вважає для себе потрібним, не порушуючи при цьому прав і свобод інших людей.

Література

1. Чкан А. С. Самоменеджмент: навчальний посібник для студентів освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр» напряму підготовки «Менеджмент» / А.С. Чкан, С.В. Маркова, Н.М. Коваленко. Запоріжжя: ЗНУ, 2014. 84 с.
2. Керівник — чи завжди лідер ? URL: <https://www.trn.ua/articles/5760/> (дата звернення 23.02.2019).
3. Самоменеджмент: Методичні вказівки до вивчення дисципліни для студентів спеціальності 6.030601 «Менеджмент» /Т.Б. Немченко, Т.А. Немченко, Кіровоград, КНТУ, 2016. 37 с.