

світовому ринках товарів. Нажаль більшість українських підприємств сьогодні не можуть розгорнути масштабні інноваційні проекти.

Інновації зароджуються на етапі фундаментальних досліджень та розробок, це своєрідний генератор ідей (наукових відкриттів і теорій), та нажалі більшість з них не доходять до свого логічного завершення. Через брак фінансування – недалекоглядність держави, страх інвесторів перед ризиком неотримання доходів в майбутньому – результати не завершені або, ще гірше, не впроваджені.

На відміну від науково технічного прогресу, інноваційний процес не закінчується впровадженням нової продукції, він не переривається і після впровадження, а вдосконалюється відповідно до потреб споживачів.

ЛІТЕРАТУРА

1. Запасна Л. С. Економічна сутність розвитку підприємства [Електронний ресурс] / Л. С. Запасна // Проблеми матеріальної культури. Серія: Економічні науки. – Режим доступу: http://www.nbuv.gov.ua/Articles/Kultnar/knp96/knp96_33-37.pdf.

2. Закон України «Про інноваційну діяльність». Відомості Верховної Ради (ВВР). – 2002, №36.

Діана Погорелова,
студентка 3-го курсу
гуманітарно-економічний факультет
Науковий керівник: **О. В. Задворна,**
ст. викладач (БДПУ)

ТРУДОВА МІГРАЦІЯ В УКРАЇНІ. ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Протягом усієї історії людства міграційні процеси відіграють значну роль у суспільному розвитку. З одного боку, вони є чутливими індикаторами реагування населення на зміни в економічному, політичному та соціальному житті, залежно від їхньої величини й напрямку вони впливають на демографічні процеси, які відбуваються як у регіонах, так і в цілому у державі. Міжнародна міграція стала одним з головних чинників соціально-економічних трансформацій і розвитку всіх регіонів. В зв'язку з цим виникає потреба у дослідженні особливостей трудової міграції в Україні.

Проблему трудової міграції в Україні досліджували: Єчина Л.В., Звірід Н.В., Халак С.Г., Чайка Г.В., Жибак М.М. та ін.

Метою даної роботи є визначити, що таке трудова міграція, які фактори спричиняють еміграцію українців за кордон, які позитивні та негативні наслідки еміграції для населення України.

Трудова міграція – це переміщення у просторі, яке здійснюють індивіди для підвищення рівня життя на основі вигіднішого використання власної робочої сили без зміни постійного місця проживання.

Враховуючи негативні наслідки світової кризи для України можна говорити, що трудова еміграція може стати ще більш загрозливим фактором, що призведе до скорочення населення в Україні та, можливо знелюднення деяких місцин. Українці відправляються на заробітки до Польщі, Німеччини, Чехії.

Причини еміграції в Україні: високий рівень безробіття в країні, у тому числі прихованого; різниця в умовах життя і рівні заробітної плати в Україні та країнах Заходу; відсутність перспектив професійного зростання для багатьох обдарованих людей; економічна нестабільність в країні та невизначеність шляхів виходу з неї; відсутність безпеки громадян тощо.

Міграція робочої сили є детермінуючим чинником, тобто має різноманітні наслідки, що проявляються як в країнах-експортерах, так і в країнах-імпортерах. У країнах-експортерах втрати перевищують вигоди. Обсяг та динаміка трудової міграції істотно впливають на економіку України. Звідси випливає, що негативними наслідками трудової міграції є: помітне зменшення конкурентоспроможної частини робочої сили, що спричинює уповільнення темпів науково – технічного процесу; скорочення кількості молодих освічених людей, що зумовлює старіння нації та погіршення трудових ресурсів потенціалу; збільшення кількості дітей, залишених батьками на родичів або на близьких знайомих; зростання рівня злочинності та соціального напруження у суспільстві через міжнаціональні конфлікти.

Серед позитивних наслідків трудової міграції слід зазначити такі: одержання від трудових емігрантів іноземної валюти у формі грошових переказів, що у свою чергу зумовлює підвищення платоспроможного попиту та стимулювання виробництва; створення спільних підприємств з іноземними засновниками і на цій основі – додаткове інвестування коштів в економіку; зниження безробіття на національному ринку робочої сили; можливість для працеспроможного населення реалізувати свої здібності за кордоном, підвищити рівень кваліфікації.

Отже, нинішня еміграційна ситуація в Україні не відповідає національним інтересам. Українцям необхідним є вироблення і реалізація активної державної міграційної політики, уряду необхідно запроваджувати такі заходи, які б стимулювали населення працевлаштовуватись на території України: підвищувати рівень економічного добробуту населення, забезпечувати населення якісним медичним обслуговуванням, сприяти вільному доступу до отримання освітніх послуг, створювати нові робочі місця, підвищувати рівень середньої заробітної плати та ін.

ЛІТЕРАТУРА

1. Єчина Л.В. Зовнішня трудова міграція України: причини і наслідки / Л.В. Єчина, Г.С. Рекунова // Стратегія розвитку фінансово – економічних та соціальних відносин: регіональний аспект: матеріали 3-го Симпозіуму (Харків, 11 листоп. 2010р.) / МФУ, ХІФ УДУФМТ. – Х. : ХІФ УДУФМТ, 2010. – С. 233-234.

2. Звірід Н.В. Кількісні методи аналізу впливу трудової міграції на соціально – економічний розвиток регіону / Н.В. Звірід // Статистика України. – 2010. – №4. – С. 48-52.

3. Халак С.Г. Дослідження зовнішньої трудової міграції України та причин її виникнення / С.Г. Халак // Фінансово – економічне, обліково – аналітичне та організаційно – правове забезпечення відтворювальних процесів на шляху до економіки знань: матеріали Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (25.26 лист. 2010 р., Чернівці) / МФУ, БДФА. – Чернівці: [БДФА], 2010. – С. 112-114.